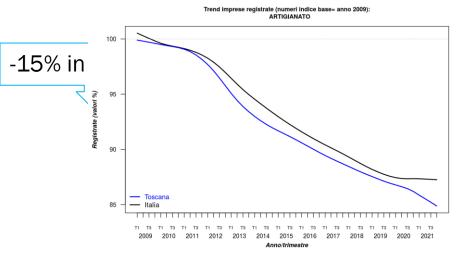


#### I problemi da cui nasce il progetto

#### Problema 1

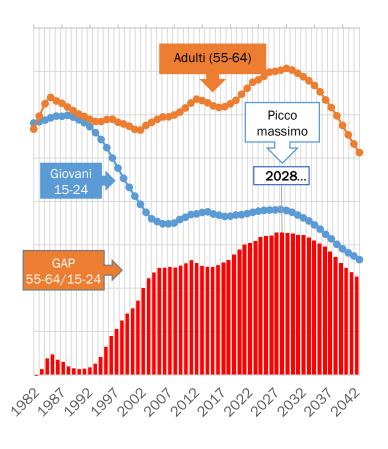
Flessione dell'artigianato e la successione di impresa difficile



- Difficile passaggio generazionale
- Il 16% delle aziende artigiane toscane venderà o chiuderà l'azienda\*
- La maggior parte (79%)\* per la mancanza di un successore

#### Problema 2

La «trappola demografica»



#### Problema 3

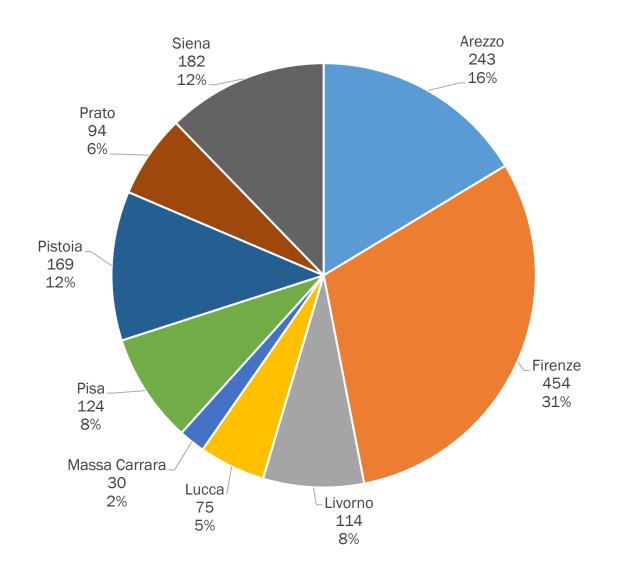
Il mismatch domanda-offerta

- Difficoltà per trovare manodopera: nel 2023, il 47% delle imprese toscane (tutti i settori) che prevedevano assunzioni ha dichiarato di incontrare difficoltà per mancanza di candidati (29%) o per inadeguatezza delle competenze (13%)
- NEET: il 14% dei giovani tra 15 e 29 in Toscana non studia e non lavora (13% ad Arezzo)
- Disoccupazione giovanile: 20% dei giovani toscani con meno di 25 anni sul mercato del lavoro risulta in cerca di occupazione

### Metodologia

- Tre indagini: imprese artigiane e scuole (studenti e docenti)
- Questionario aziende:
  - A. Caratteristiche dell'azienda
  - B. Ricerca del personale
  - C. Fabbisogni formativi
  - D. Innovazione
  - E. Relazioni con le scuole
  - F. Il futuro dell'azienda e il passaggio generazionale
- Questionario scuole: studenti e docenti:
  - A. Situazione scolastica e motivazioni scelta
  - B. Alternanza scuola lavoro/PCTO
  - C. Orientamento scolastico
  - D. Aspirazioni ed attitudini
  - E. Dopo il Diploma
- Periodo di svolgimento: ottobre 2023 gennaio 2024

## Indagine sulle aziende



# 1.521 aziende hanno risposto



5% degli iscritti (ca. 32.000)

Indagine scuole:

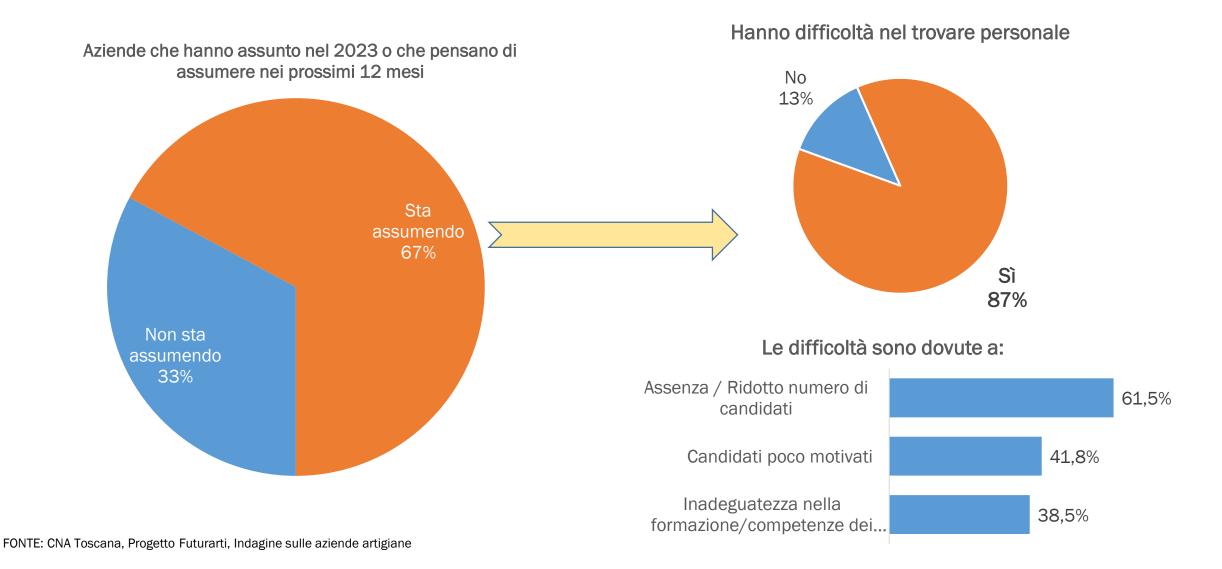
studenti: 1.858

docenti: 464

## I risultati delle indagini in 5 pillole

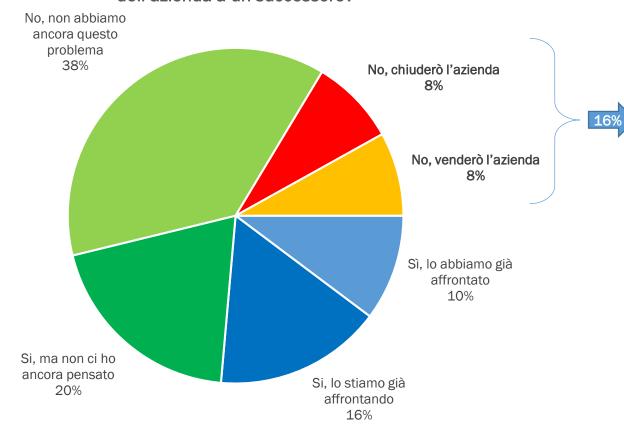
- 1. Dinamismo delle aziende artigiane: assumono e innovano, ma non trovano personale
- 2. Rapporti aziende-scuole: scarsi, ma positivi, e crescente disponibilità e bisogno, da entrambe le parti, di averne di più
- 3. Orientamento a scuola da migliorare: i giovani hanno poca conoscenza del mondo del lavoro
- 4. Cambiano le aspettative dei giovani: più aperti al mondo, alla ricerca di un lavoro che risponda alle loro aspettative, che non sono solo di guadagno e sicurezza
- 5. Grande interesse e propensione all'imprenditorialità

# Dinamismo e fabbisogno di personale

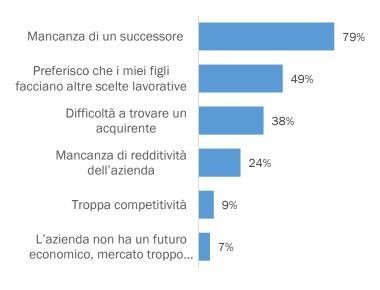


#### La successione d'azienda

La sua impresa ha affrontato o deve affrontare nei prossimi anni il problema del passaggio generazionale ovvero la trasmissione dell'azienda a un successore?



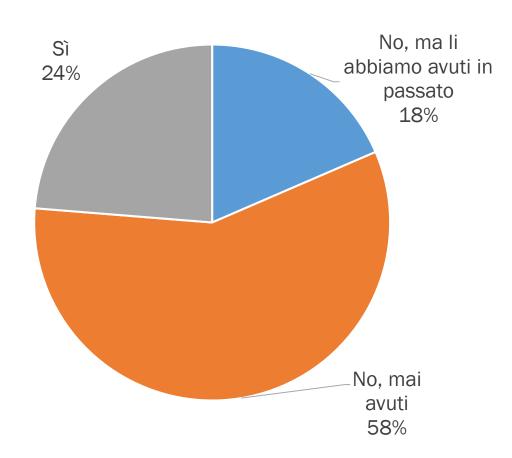
#### Perché ritiene che la sua impresa non avrà continuità?



Solo un terzo delle aziende che chiuderanno/venderanno lo farà per ragioni economiche

### Rapporti aziende-scuole

La sua azienda ha rapporti con le scuole del territorio?

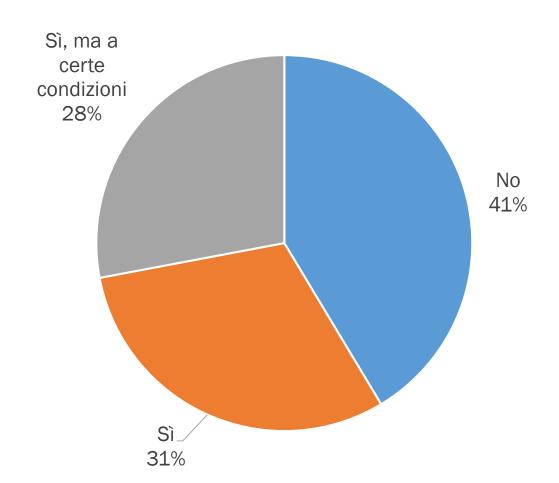


Solo il 24% delle aziende ha rapporti con le scuole del territorio



80% delle aziende ha avuto esperienze positive o prevalentemente positive

# Aziende interessate a collaborare con le scuole del territorio



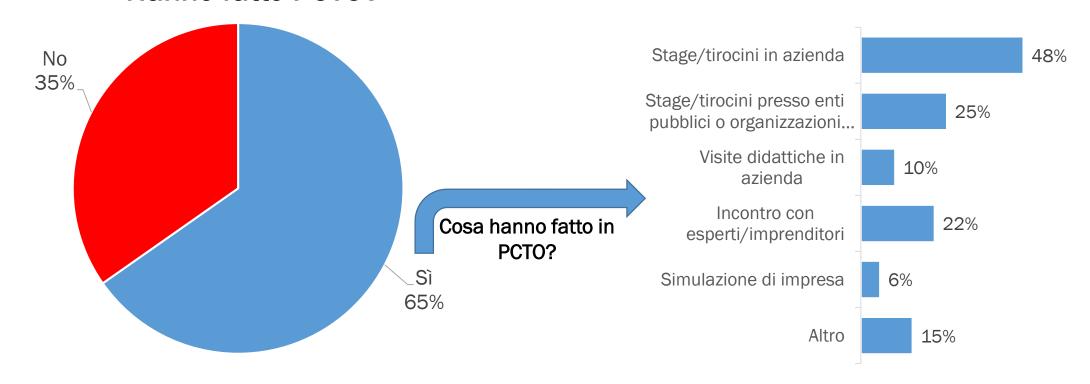
59% delle aziende è interessata a collaborare con le scuole



407 aziende hanno lasciato i recapiti per collaborare a Futurarti ed essere aiutate a entrare in contatto con le scuole

## Esperienze di alternanza/PCTO

#### Hanno fatto PCTO?



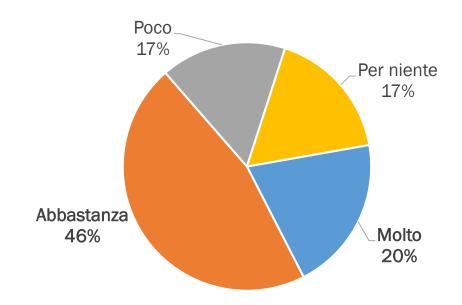
(Solo classi terze, quarte e quinte)

Più della metà (64%) degli studenti NON è mai stata in azienda

NB: il 46% degli studenti di 5° NON ha mai avuto esperienze in azienda

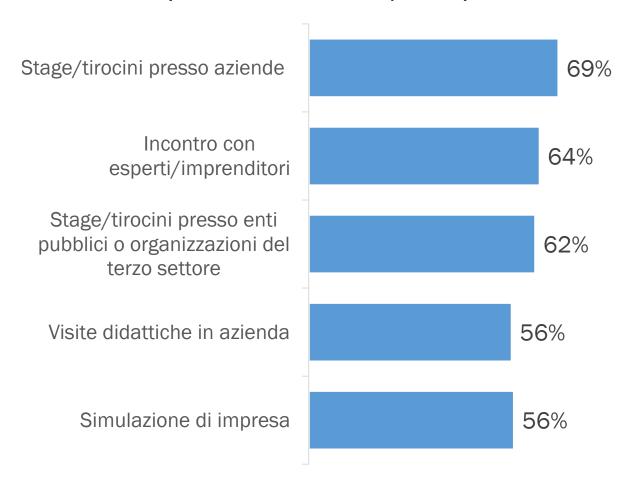
# È utile l'Alternanza/PCTO?

Quanto è stata utile l'Alternanza/PCTO per orientarti sulle tue scelte future?



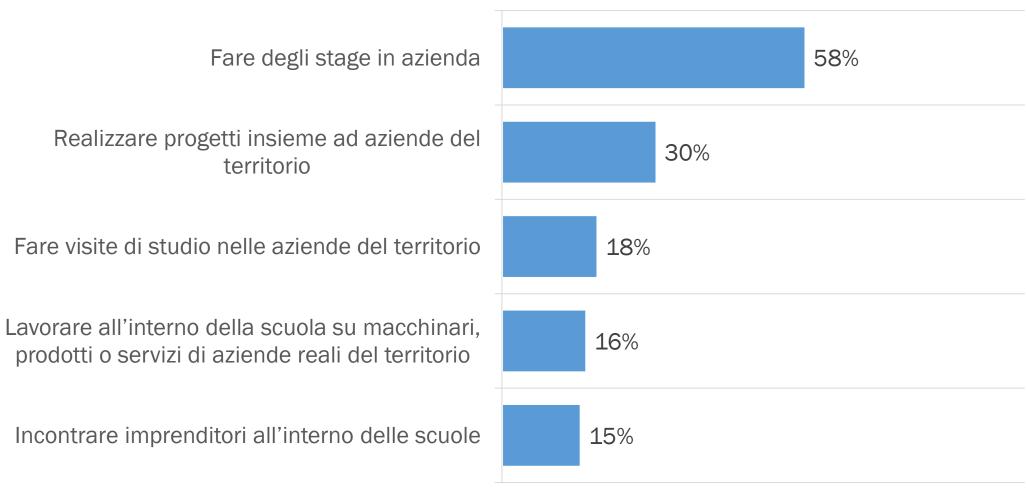
II 66% la ritiene molto o abbastanza utile

#### Le esperienze di alternanza/PCTO più utili

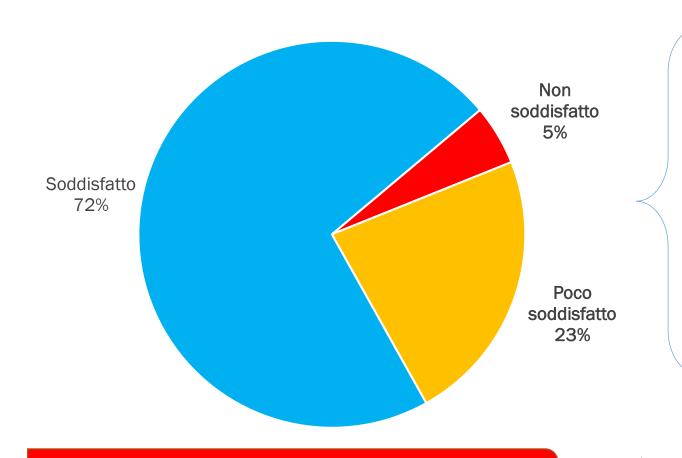


# Alternanza/PCTO: esperienze più gradite

Quali delle seguenti esperienze di ASL/PCTO ti piacerebbe realizzare?



#### Sei soddisfatto della scelta della scuola?



La carenza/inadeguatezza
dell'orientamento scolastico è il
principale fattore che
determina il *mismatch* tra
domanda e offerta di lavoro



È un problema che ha la sua origine nelle scuole secondarie di primo grado (medie)

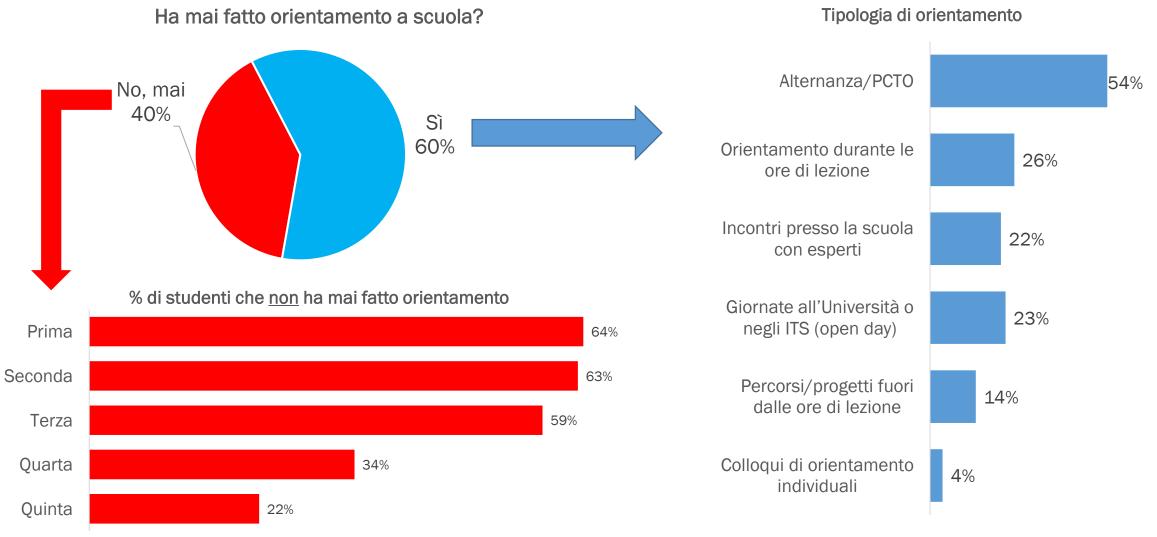


NB: il 15% degli studenti di terza e quarta pensa di abbandonare gli studi; il 10% è indeciso.



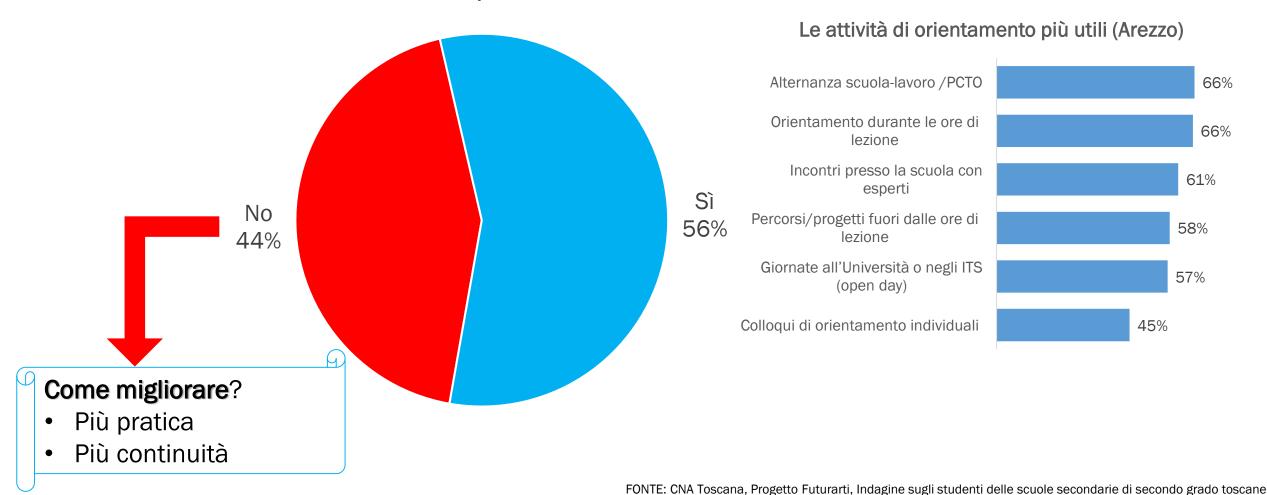
Scelte sbagliate determinano disagio, abbandoni e disoccupazione

# Orientamento: frequenza e tipologia

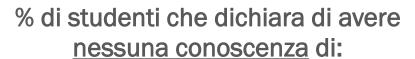


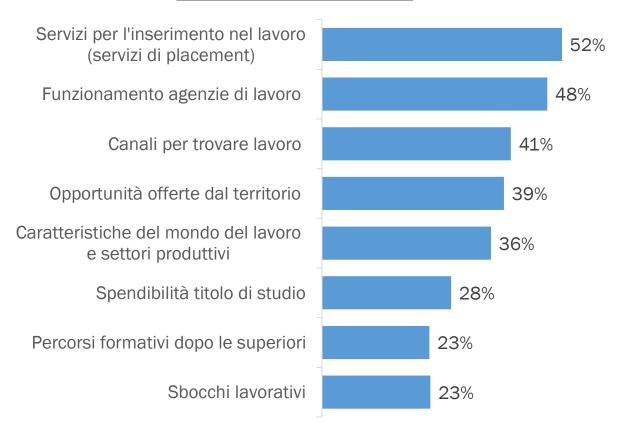
## Orientamento: giudizio complessivo

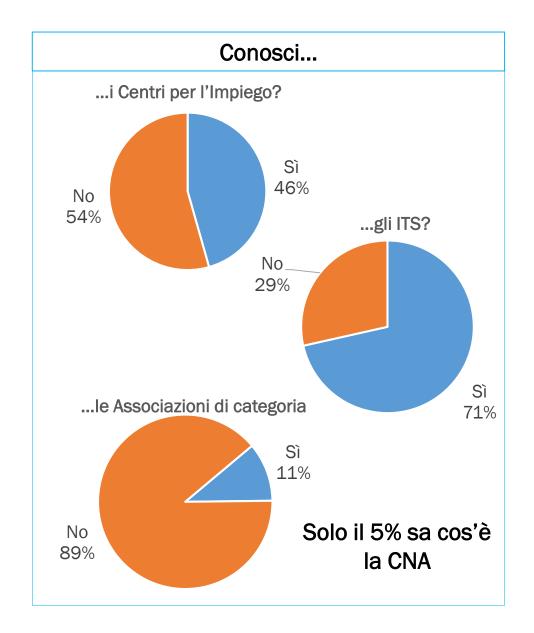
Durante il tuo percorso scolastico, ritieni di aver avuto informazioni sufficienti per fare scelte consapevoli?



#### Orientamento: (NON) conoscenza del mondo del lavoro

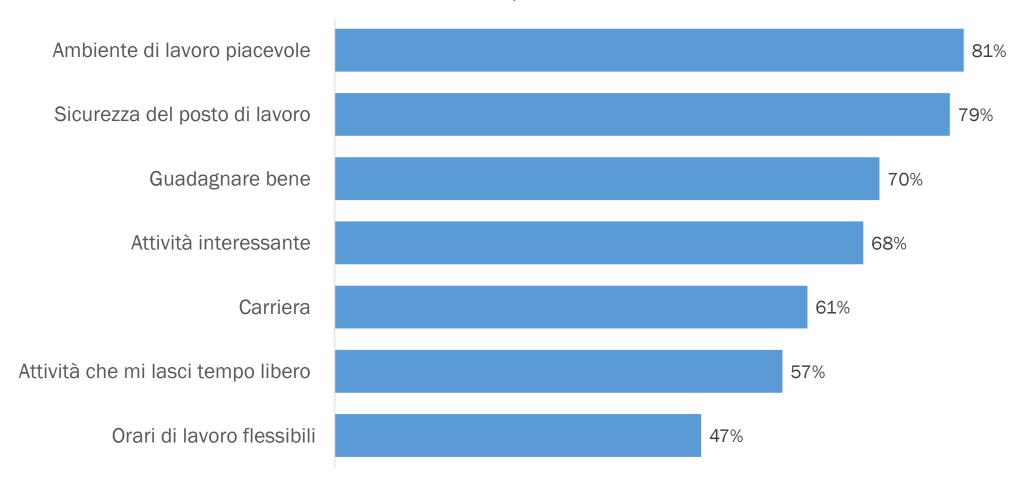






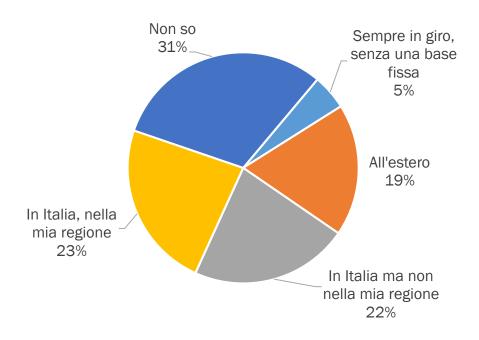
# La scelta del lavoro: i fattori più importanti

% di studenti che ritiene molto importante nella scelta del futuro lavoro

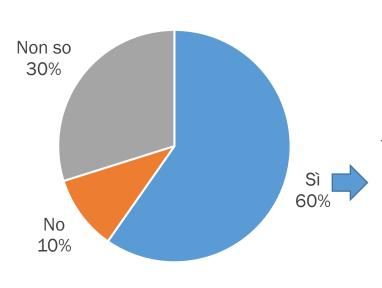


#### Il futuro: una generazione aperta al mondo, disposta a lasciare la propria città per realizzare le aspettative

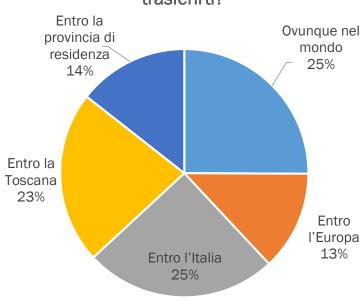
Immagina il tuo futuro: cosa accadrà tra 15 anni? Dove sarai?



Saresti disponibile ad andare in un'altra città per svolgere un lavoro più corrispondente alle tue aspettative?



Quanto Iontano saresti disposto a trasferirti?



Solo il 23% vede il suo futuro in Toscana

Il 60% è disponibile già ora a trasferirsi in un'altra città per trovare un lavoro adeguato alle aspettative

Il 38% è disponibile anche a trasferirsi all'estero

# Dopo il Diploma: diventare imprenditore

Saresti interessato a diventare imprenditore o iniziare un'attività autonoma?

