

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: Sicurezza, Lavoro, Educazione
voce 4

SETTORE e Area di Intervento: voce 5
Settore : Educazione e Promozione Culturale
Area di intervento: E06 – Educazione ai diritti del cittadino

OBIETTIVI DEL PROGETTO voce 7

Il progetto “Sicurezza, educazione, lavoro” intende promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro per ridurre al minimo i rischi e al tempo stesso migliorare le condizioni di lavoro e quindi la qualità della vita. A riguardo, come già specificato nel contesto, gli obiettivi saranno strettamente connessi con le criticità rilevate nel precedente punto 6:

1. Migliorare l’informazione e i servizi rivolti ai giovani, alle donne e alla generalità dei lavoratori sui nuovi rischi esistenti legati all’aumento dello stress.
2. Incrementare le attività di sensibilizzazione sul tema della salute e sicurezza sul lavoro nei confronti delle imprese, in particolare quelle artigiane.
3. Promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro agli studenti durante il loro percorso scolastico.

La tabella che segue schematizza quella che sarà la situazione di arrivo all’interno di ogni sede di servizio CNA impresa sensibile, tenendo conto dei singoli obiettivi e degli indicatori di valutazione.

Dalla lettura delle risultanze emerse per le sedi di progetto, possiamo schematizzare gli obiettivi specifici dell’intervento proposto complessivamente intesi nel modo che segue:

Obiettivo 1: Migliorare l’informazione e i servizi rivolti ai giovani, alle donne e alla generalità dei lavoratori sui nuovi rischi esistenti legati all’aumento dello stress

Sede di Servizio	Indicatore di risultato	Risultato atteso
		N . consulenze effettuate in materia di sicurezza; n. giornate informative realizzate legate al tema dei nuovi rischi;
Cna – Impresasensibile Firenze	Situazione di partenza: 154.920 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 3% (ca 4500) n. 4 giornate informative
Cna – Impresasensibile Grosseto	Situazione di partenza: 20.379 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 5% (ca 1100) n. 2 giornate informative

Cna – Impresasensibile Livorno	Situazione di partenza: 23.816 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 5% (ca 1200) n. 2 giornate informative
Cna – Impresasensibile Cecina	Situazione di partenza: 6450 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 10% (ca 645) n. 1 giornata informativa
Cna – Impresasensibile Brindisi	Situazione di partenza: 14.806 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 6% (ca 850) n. 2 giornate informative
Cna – Impresasensibile Pesaro	Situazione di partenza: 32.032 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 5% (ca 1600) n. 2 giornate informative
Cna – Impresasensibile Fano	Situazione di partenza: 20.281 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 5% (ca 1000) n. 2 giornate informative
Cna – Impresasensibile Urbino	Situazione di partenza: 3.974 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 8% (ca 300) n. 1 giornata informativa
Cna – Impresasensibile Modica	Situazione di partenza: 11.399 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 5% (ca 600) n. 2 giornate informative
Cna – Impresasensibile Comiso	Situazione di partenza: 4167 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 8% (ca 350) n. 1 giornate informative
Cna – Impresasensibile Ispica	Situazione di partenza: 2179 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 8% (ca 1500) n. 1 giornate informative
Cna – Impresasensibile Vittoria	Situazione di partenza: 7325 (lavoratori artigiani)	Situazione di arrivo: 10% (ca 700) n. 2 giornate informative
Obiettivo 2: Incrementare le attività di sensibilizzazione sul tema della salute e sicurezza sul lavoro nei confronti delle imprese, in particolare quelle artigiane		
Sede di Servizio	Indicatore di risultato	Risultato atteso
	n. aziende artigiane aderenti alla giornata aperta dedicata alla sicurezza; n. “I like” nelle pagine face book dedicate alla sicurezza sul lavoro;	% aziende artigiane intercettate n. “I Like” sulla pagina FB (nuovo servizio arrivare almeno a 1000 “I like”)

Cna – Impresasensibile Firenze	Situazione di partenza: 41689 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 2% (ca 800)
Cna – Impresasensibile Grosseto	Situazione di partenza: 7197 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 400)
Cna – Impresasensibile Livorno	Situazione di partenza: 11882 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 600)
Cna – Impresasensibile Cecina	Situazione di partenza: 2637 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 130)
Cna – Impresasensibile Brindisi	Situazione di partenza: 4508 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 230)
Cna – Impresasensibile Pesaro	Situazione di partenza: 9417 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 470)
Cna – Impresasensibile Fano	Situazione di partenza: 5833 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 3% (ca 170)
Cna – Impresasensibile Urbino	Situazione di partenza: 1282 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 8% (ca 100)
Cna – Impresasensibile Modica	Situazione di partenza: 3997 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 600)
Cna – Impresasensibile Comiso	Situazione di partenza: 1900 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 8% (ca 150)
Cna – Impresasensibile Ispica	Situazione di partenza: 828 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 10% (ca 80)
Cna – Impresasensibile Vittoria	Situazione di partenza: 3148 (aziende artigiane attive)	Situazione di arrivo: 5% (ca 150)
Obiettivo 3: Promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro agli studenti durante il loro percorso scolastico.		
Sede di Servizio	Indicatore di risultato	Risultato atteso

	Giovani coinvolti	% di giovani coinvolti
Cna – Impresasensibile Firenze	Situazione di partenza: 74428 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 2% (ca 1400)
Cna – Impresasensibile Grosseto	Situazione di partenza: 15767 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 500)
Cna – Impresasensibile Livorno	Situazione di partenza: 29762 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 800)
Cna – Impresasensibile Cecina	Situazione di partenza: 5376 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 4% (ca 200)
Cna – Impresasensibile Brindisi	Situazione di partenza: 20199 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 650)
Cna – Impresasensibile Pesaro	Situazione di partenza: 17892 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 500)
Cna – Impresasensibile Fano	Situazione di partenza: 11904 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 4% (ca 450)
Cna – Impresasensibile Urbino	Situazione di partenza: 2967 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 4% (ca 100)
Cna – Impresasensibile Modica	Situazione di partenza: 13392 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 400)
Cna – Impresasensibile Comiso	Situazione di partenza: 7410 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 5% (ca 370)
Cna – Impresasensibile Ispica	Situazione di partenza: 4072 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 5% (ca 200) n. 1 giornate informative
Cna – Impresasensibile Vittoria	Situazione di partenza: 17026 (giovani residenti)	Situazione di arrivo: 3% (ca 500)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

voce 8.3

Il ruolo e le attività previste per i volontari nell'ambito del progetto sono le seguenti:

Obiettivo 1. Migliorare l'informazione e i servizi rivolti ai giovani, alle donne e alla generalità dei lavoratori sui nuovi rischi esistenti legati all'aumento dello stress	
Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
Attività 1.1 - Implementazione del servizio di consulenza "Informati in sicurezza"	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto e affiancamento nell'implementazione del servizio; ▪ Attività di partecipazione alle riunioni di equipe della struttura; ▪ Attività di studio e analisi del servizio di CNA Impresasensibile; ▪ Attività di analisi dei servizi esistenti sul territorio; ▪ Attività di supporto nella selezione, predisposizione e catalogazione di materiale informativo inerenti i temi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro; ▪ Attività di studio dei servizi erogati da CNA e da CnA Impresasensibile sul tema della sicurezza sul lavoro e sui nuovi rischi connessi; ▪ Attività di supporto nell'erogazione dei servizi di accoglienza e informazione ai cittadini, lavoratori e aziende; ▪ Attività di affiancamento della predisposizione del materiale informativo; ▪ Attività di supporto nella compilazione della modulistica e della documentazione relativa alle pratiche di interesse; ▪ Attività di supporto nelle fasi di ideazione e organizzazione dei work-shop e seminari; ▪ Attività di supporto nella predisposizione di materiale informativo, facilmente leggibile, da divulgare durante la realizzazione dei work-shop e seminari;
Attività 1.2 - Realizzazione di giornate informative legate al tema dei nuovi rischi esistenti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto e affiancamento nell'ideazione delle giornate informative legate al tema dei nuovi rischi ▪ Attività di supporto nella selezione, predisposizione e catalogazione di materiale informativo inerenti i rischi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro; ▪ Attività di supporto nell'organizzazione delle giornate informative; ▪ Attività di segreteria circa la raccolta di iscrizioni ▪ Attività di affiancamento durante la realizzazione delle giornate informative; ▪ Attività di supporto nella ricezione di iscrizioni ed eventuale tutoraggio; ▪ Attività di supporto nella predisposizione di materiale informativo, facilmente leggibile, da divulgare durante la realizzazione delle giornate informative sui nuovi rischi che possono compromettere la salute del lavoratore.
Attività 1.3 – Attivazione di una banca dati con le FAQ legate alla sicurezza sui luoghi di lavoro accessibile sia ai lavoratori sia alle imprese	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nell'elaborazione di schede per la raccolta diversificata dei rischi che possono compromettere la salute; ▪ Attività di supporto nella trasformazione delle schede in domande frequenti; ▪ Attività di supporto nella programmazione della banca dati (temi, filtri, definizione target, ecc.) ▪ Attività di supporto nell'implementazione della banca dati FAQ

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nell'aggiornamento continuo della banca dati ▪ Attività di supporto nella promozione della banca dati ▪ Attività di supporto nella presentazione del progetto banca dati FAQ sulla sicurezza agli iscritti cna
Attività 1.4 - Promozione dei servizi attivati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nelle pubbliche relazioni con gruppi e/o organizzazioni di cittadini, imprese che richiedono supporti e servizi alla sede C.N.A. di progetto; ▪ Attività di supporto nella produzione di materiale promozionale; ▪ Attività di supporto nella promozione della banca dati attraverso comunicati stampa, siti cna impresasensibile; social network;
Obiettivo 2. Incrementare le attività di sensibilizzazione sul tema della salute e sicurezza sul lavoro nei confronti delle imprese, in particolare quelle artigiane	
Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
Attività 2.1 - Piano di coinvolgimento di una rete di aziende	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nella ricerca delle aziende presenti sul territorio; ▪ Attività di supporto nella realizzazione di una banca dati dove inserire i relativi dati alle aziende aderenti ▪ Attività di supporto nella gestione dell'agenda contatti ▪ Attività di supporto nella mappatura completa delle azioni svolte dalle aziende in tema di sicurezza; ▪ Supporto nella predisposizione di una scheda sintetica del progetto ▪ Supporto nella presentazione del progetto alle aziende ▪ Partecipazione alle riunioni di coordinamento con responsabili e referenti aziendali ▪ Supporto nell'attività di raccolta dei bisogni delle aziende in tema di sicurezza sul lavoro.
Attività 2.2 – Open day sulla sicurezza rivolto alle aziende	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agenda contatti con le aziende che hanno aderito alla rete e quindi coinvolte nel progetto ▪ Partecipazione alle riunioni di coordinamento per la realizzazione degli open day ▪ Attività di segreteria ▪ Attività di promozione degli open day; ▪ Attività di supporto nelle azioni di raccolta e elaborazione dei feedback registrati con le aziende durante gli incontri e riunioni di coordinamento fatti; ▪ Attività di supporto nell'organizzazione degli open day ▪ Attività di supporto nell'organizzazione dei singoli seminari, convegni in materia di sicurezza; ▪ Attività di supporto nella raccolta di buone pratiche in tema di conciliazione vita-lavoro; ▪ Attività di supporto logistico durante gli open day
Attività 2.3 - Predisposizione di una pagina Facebook dedicata alla sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nella creazione di una pagina facebook dedicata alla sicurezza sul lavoro; ▪ Supporto nell'attività di ricerca di notizie di attualità, buone pratiche e iniziative di aziende più virtuose in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. ▪ Attività di supporto nell'aggiornamento continuo della

	<p>pagina;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Supporto nell'attività di promozione della pagina face book dedicata alla sicurezza sul lavoro; ▪ Supporto nella presentazione della pagina facebook in tutte le occasioni, eventi, iniziative organizzate da cna impresa sensibile; ▪ Agenda contatti con le imprese, le associazioni di categoria che vogliono fare delle comunicazioni attraverso la pagina.
Obiettivo 3. Promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro agli studenti durante il loro percorso scolastico	
Azioni	Attività e ruolo dei volontari di servizio civile
Attività 3.1 - Piano di coinvolgimento delle scuole e delle associazioni di categoria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nella selezione, predisposizione e catalogazione di materiale informativo inerenti i temi legati alla sicurezza e rivolti alla popolazione giovanile; ▪ Attività di supporto nella ricerca delle scuole e delle associazioni di categoria del territorio; ▪ Attività di supporto nella realizzazione di una banca dati dove inserire i relativi dati alle scuole e associazioni aderenti; ▪ Attività di supporto nella gestione dell'agenda contatti ▪ Supporto nella predisposizione di una scheda sintetica del progetto ▪ Supporto nella presentazione del progetto alle scuole ▪ Supporto nell'attività di raccolta delle adesioni da parte delle scuole con individuazione di un referente per ogni scuola/classe coinvolta; ▪ Partecipazione alle riunioni di coordinamento per la realizzazione dei percorsi formativi
Attività 3.2 - Organizzazione del percorso formativo fortemente esperienziale legato al tema della sicurezza nel mondo del lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nelle fasi di ideazione e organizzazione del percorso formativo; ▪ Attività di supporto nella predisposizione di materiale informativo, facilmente leggibile, da divulgare durante il percorso formativo; ▪ Supporto nell'individuazione della metodologia formativa da utilizzare durante il percorso formativo; ▪ Supporto nella calendarizzazione degli interventi di promozione del percorso formativo all'interno delle scuole ▪ Supporto nell'attività di segreteria
Attività 3.3 Raccolta adesioni e avvio del corso	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di supporto nelle azioni di promozione del percorso formativo all'interno della scuole; ▪ Attività di promozione tramite il sito internet e comunicati stampa; ▪ Attività di supporto nella produzione di materiale promozionale inerente il corso; ▪ Supporto nell'attività di raccolta delle adesioni da parte delle classi e dei singoli studenti; ▪ Supporto nell'attività di calendarizzazione degli interventi formativi; ▪ Supporto nell'attività di tutoraggio durante gli interventi formativi; ▪ Supporto nella predisposizione logistica

Attività 3.4 - Produzione di materiali condivisibili da pubblicare sul web e individuazione di studenti peer educator che proporranno lo stesso intervento formativo l'anno successivo.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Supporto nella raccolta del materiale prodotto da ogni classe formata; ▪ Supporto nella veicolazione del materiale da divulgare attraverso il web; ▪ Supporto nella predisposizione di schede di valutazione di fine corso; ▪ Supporto nella somministrazione delle schede e realizzazione di un report finale; ▪ Supporto nell'individuazione all'interno di ogni classe formativa di uno o due peer educator.
--	---

CRITERI DI SELEZIONE

voce 18/19

La Valutazione dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro e volontariato, comporta l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 40 punti. L'articolazione del punteggio è divisa tra i titoli di studio che danno diritto ad un punteggio massimo di 8 punti e le esperienze di lavoro e di volontariato il cui punteggio massimo è pari a 32 punti. Una simile articolazione del punteggio, è finalizzata a premiare quei giovani candidati che nel corso della loro vita sono stati protagonisti di esperienze di lavoro e di volontariato.

- valutazione dei titoli di studio, Max 8 Punti
- valutazione delle esperienze di lavoro e volontariato. Max 32 Punti

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO. (Max 8 punti)

La valutazione dei titoli di studio, comporta l'attribuzione di punteggio nel modo che segue:

LAUREA V.O. e/o MAGISTRALE ATTINENTE AL PROGETTO	8 PUNTI
LAUREA V.O. e/o MAGISTRALE NON ATTINENTE AL PROGETTO	7 PUNTI
LAUREA TRIENNALE ATTINENTE AL PROGETTO	6 PUNTI
LAUREA TRIENNALE NON ATTINENTE AL PROGETTO	5 PUNTI
DIPLOMA ATTINENTE AL PROGETTO	4 PUNTI
DIPLOMA NON ATTINENTE PROGETTO	3 PUNTI
LICENZA SCUOLA MEDIA INFERIORE:	2 PUNTI

In sede di selezione sarà valutato SOLO il titolo più elevato

VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE DI LAVORO E DI VOLONTARIATO. (Max 32 punti)

La valutazione delle esperienze di lavoro e di volontariato, comportano l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 32 punti, attribuendo 2 punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore ai 15gg per un periodo massimo valutabile di 16 mesi.

L'attribuzione del punteggio segue una gradualità a seconda della tipologia dell'esperienza maturata secondo le indicazioni fornite in tabella:

Tipologia di esperienza	Coefficiente	Durata
Precedente esperienza nello stesso settore presso l'Ente che realizza il progetto	coefficiente 2,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Periodo massimo valutabile 16 mesi
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto presso altro ente	coefficiente 1,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	

Precedente esperienza in un settore diverso dal progetto presso l'ente che realizza il progetto	coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	
Precedente esperienza in un settore diverso dal progetto presso altro ente	coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	

Resta inteso che per procedere alla attribuzione dei punteggi, l'esperienza di lavoro e di volontariato deve esser descritta in maniera chiara e completa con indicazione del luogo, della durata e della tipologia di attività svolta. In mancanza degli elementi descritti non si procederà all'attribuzione dei alcun punteggio.

Saranno valutate tutte le esperienze correttamente indicate fino al raggiungimento dei 32 punti, raggiunti i quali non saranno più valutabili ulteriori esperienze anche se indicate nella documentazione di candidatura.

b) COLLOQUIO. (Max 60 punti)

Il colloquio comporta l'attribuzione del punteggio massimo di 60 punti è determina l'idoneità dei candidati.

Vista la natura della prova, infatti, si ritiene lo strumento del colloquio adatto a determinare l'idoneità dei candidati all'esperienza di servizio civile. La stessa viene determinata dal punteggio minimo di 36/60 raggiunti in fase di colloquio.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Le soglie minime di accesso previste dal Sistema che si intende adottare si riferiscono al punteggio maturato dai giovani volontari in fase di colloquio. Il candidato, alla luce di tale sistema, per essere ritenuto idoneo dovrà pertanto raggiungere il punteggio minimo di **36/60** in fase di colloquio.

Il punteggio complessivo del candidato sarà dato dalla somma dei punti ottenuti nella valutazione dei titoli di studio, nella valutazione dell'esperienze di lavoro e di volontariato e dal punteggio ottenuto nel colloquio. Il punteggio massimo ottenibile è pari a 100 punti.

I 100 punti sono così articolati:

Valutazione Titoli di Studio	Max 8 Punti
Valutazione Esperienze di lavoro e di volontariato	Max 32 Punti
Colloquio	Max 60 Punti
Totale	Max 100 Punti

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

voce 13 - *Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore a settimana*

voce 14 - *Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 giorni a settimana*

voce 15 - Si chiede ai volontari la **massima disponibilità e la flessibilità oraria**. Ciò vuol dire: **disponibilità a partecipare** anche eventualmente **ad incontri svolti nelle ore serali e/o svolti occasionalmente nei fine settimana** (come per esempio, rappresentazioni, laboratori, eventi vari o quant'altro realizzato e organizzato dalle strutture coinvolte nel progetto).

Si richiede poi l'eventuale **frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione** dei volontari coinvolti.

Infine si richiede il **massimo rispetto della privacy**, specie sui dati trattati nel corso delle diverse attività.

voce 22 - *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: Nessun requisito aggiuntivo*

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

voce 9 - *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:13*

voce 10 - *Numero posti con vitto e alloggio:0*

voce 11 - *Numero posti senza vitto e alloggio:13*

voce 12 - *Numero posti con solo vitto:0*

voce 16 - *Sedi di attuazione del progetto*

Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Codice sede	Numero Volontari
Associazione CNA Impresasensibile - Brindisi	Brindisi	Via Tor Pisana	113562	1
Associazione CNA Impresasensibile - Firenze	Firenze	Via Luigi Alamanni	113568	1
Associazione CNA Impresasensibile - Grosseto	Grosseto	Via Birmania	113583	1
Associazione CNA Impresasensibile - Comiso	Comiso	Corso Vittorio Emanuele	114428	1
Associazione CNA Impresasensibile - Ispica	Ispica	Via Vittorio Emanuele	114429	1
Associazione CNA Impresasensibile - Modica	Modica	Corso Umberto I	114430	1
Associazione CNA Impresasensibile - Vittoria	Vittoria	Via Emanuele Nicosia	114433	1
Associazione CNA Impresasensibile - Pesaro 2	Pesaro	Via degli Abeti	114443	1
Associazione CNA Impresasensibile - Fano	Fano	Via Roma	114446	1
Associazione CNA Impresasensibile - Urbino	Urbino	Strada Bocca TrabariaSud	114490	1
Associazione CNA Impresasensibile - Cecina	Cecina	Corso G. Matteotti	121513	1
Associazione CNA Impresasensibile - Livorno	Livorno	Via M. Luther King	113597	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

voce 26 - *Eventuali crediti formativi riconosciuti: Assenti*

voce 27 - *Eventuali tirocini riconosciuti: Assenti*

voce 28 - *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

E' presente un accordo con l'Università degli Studi "Link Campus University", finalizzato al riconoscimento dell'esperienza del servizio civile svolto dai giovani volontari, nel progetto, e la relativa certificazione e riconoscimento delle competenze e delle professionalità valide ai fini del curriculum vitae sviluppate nel corso dell'esperienza. (si allega lettera di adesione)

Le competenze acquisibili si riferiscono a:

- *Abilità nella lettura e comprensione di un testo normativo;*
- *Capacità relazionali in diversi contesti culturali;*
- *Abilità di problem solving;*
- *Decision Making*
- *Analisi del bisogno*
- *Capacità di gestire laboratori in modalità interattiva;*
- *Rafforzamento delle proprie capacità relazionali;*
- *Ottimizzazione delle proprie abilità organizzative;*
- *Capacità di lavorare in gruppo;*
- *Capacità e competenze connesse al lavoro di segreteria*

FORMAZIONE SPECIFICA:

Voce 40 - La formazione specifica sarà centrata sulle attività di progetto e in riferimento alle stesse affronterà tutti gli argomenti necessari perché i volontari possano crescere e rendersi autonomi nelle attività di progetto.

La formazione specifica prevede i seguenti contenuti:

Modulo introduttivo: Il contesto dei servizi del sistema CNA, fondamenti e origini della legislazione in materia di Sicurezza, elementi di comunicazione. La cultura della sicurezza. Gli standard dei servizi di accoglienza e informazione di CNA;

Durata: 8 ore.

Modulo Formativo: La sicurezza nei luoghi di lavoro. Il Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i. Accordo Stato Regioni in materia di Sicurezza. Le varie figure del sistema della sicurezza: Il datore di lavoro, il preposto, il lavoratore, etc. Le prescrizioni, il sistema sanzionatorio. I Dispositivi Individuali di Sicurezza. Simulazioni in tema di sicurezza.

Durata 16 ore

Modulo Formativo: La cultura della Sicurezza nella Aziende. Stili di lavoro e stili di vita in linea con gli standard della sicurezza. La sicurezza come investimento e non come costo. Tecniche di comunicazione e informazione sulla sicurezza. Tecniche di formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Formar e informare attraverso l'ausilio dei social network.

Durata: 8 ore

Modulo Formativo: Gli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro in Italia e in Europa; Le attività di informazione, sensibilizzazione e animazione in CNA in tema di sicurezza; Organizzazione e realizzazione di eventi di sensibilizzazione e informazione; Le buone prassi nel settore della sicurezza nella rete delle aziende in CNA.

Durata: 12 ore.

Modulo Formativo: La gestione del servizio Front office nel sistema CNA : tecniche di accoglienza e orientamento dell'utente e tecniche di diffusione delle informazioni; La gestione delle informazione in modalità back office nel sistema CNA: tecniche e modalità di ricerca delle informazioni, metodi per l'organizzazione del materiale informativo e divulgativo,

Durata: 20 ore.

Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile. Il modulo formativo-informativo tenderà a fornire le giuste informazioni sulle misure di prevenzione e di emergenza in relazione alle attività previste dal progetto. Devono essere valutate le eventuali interferenze tra le attività svolte dal volontario e le attività dell'Associazione Cna Impresasensibile. Il programma del corso di formazione e informazione per i volontari si articola di tre diverse parti volte proprio a trasmettere nozioni tanto generiche quanto specifiche. Parte generica: parte formativa che esplora i concetti di formazione e informazione, la legislazione vigente, i soggetti attivi nella sicurezza sul lavoro e nella prevenzione e loro obblighi; Parte formativa: vengono esplorate le principali definizioni; individuazione dei rischi, valutazione dei rischi e segnaletica
Approfondimenti e focus: sui luoghi di lavoro, le attrezzature, i dispositivi di sicurezza e protezione.

Durata : 8 ore

voce 41 - Durata: 72 ore. La formazione specifica sarà erogata per il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, per il restante 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto